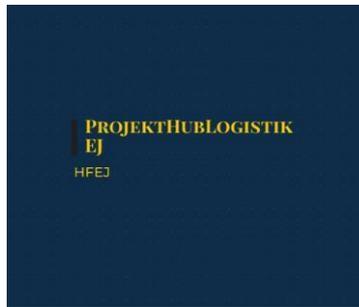


Arbeitsumfang PHL 17

Auf Anfrage

PHL

PHL Global Logistics Solutions (GLS)



Arbeitsumfang: PHL 17 – Taskforce für langfristige logistische Herausforderungen (2030, 2040, 2050)

Ziel

Das Hauptziel von **PHL 17** ist es, eine hochqualifizierte Taskforce aus 167 Führungskräften zu etablieren, die speziell ausgewählt werden, um die logistischen Herausforderungen zu bewältigen, die im Rahmen der Unternehmensoperationen in den Jahrzehnten 2030, 2040 und 2050 zu erwarten sind. Dieses Team wird mit der Strategiebildung, Implementierung und kontinuierlichen Anpassung von Logistiklösungen beauftragt, um den sich entwickelnden Anforderungen des Unternehmens in den kommenden Jahrzehnten gerecht zu werden.

Hauptverantwortlichkeiten

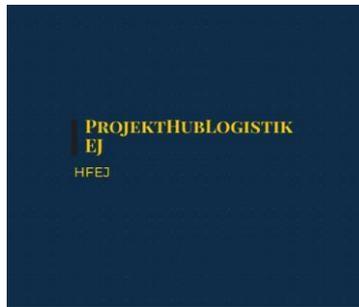
- **Strategische Führung:** Die Taskforce wird eine hochrangige strategische Führung bieten, um die Logistikeroperationen mit den langfristigen Zielen des Unternehmens in Einklang zu bringen. Die Mitglieder werden dafür verantwortlich sein, zukünftige logistische Bedürfnisse vorherzusagen und sicherzustellen, dass alle Operationen so gestaltet sind, dass sie das Wachstum und die Nachhaltigkeit in den kommenden Jahrzehnten unterstützen.
- **Logistikplanung:** Entwicklung umfassender Logistikpläne, die sowohl kurzfristige als auch langfristige Bedürfnisse adressieren. Diese Pläne beinhalten die Vorhersage potenzieller Herausforderungen in der Lieferkette, im Transport, in der Bestandsverwaltung und in der Infrastruktur.
- **Innovation und technologische Integration:** Die Taskforce wird die Rolle neuer Technologien wie KI, IoT, Automatisierung und Blockchain in der Logistiklandschaft bewerten. Sie wird mit Technologieanbietern zusammenarbeiten und bahnbrechende Innovationen in Logistikstrategien integrieren.
- **Nachhaltigkeit und Effizienz:** Angesichts des langfristigen Horizonts wird die Taskforce die Entwicklung von umweltfreundlichen Logistiklösungen priorisieren. Dazu gehören die Untersuchung alternativer Kraftstoffquellen, die Optimierung von Transportnetzwerken zur Reduzierung von Emissionen und die Untersuchung von Kreislaufwirtschaftsmodellen.
- **Risikomanagement:** Die Taskforce wird auch Risikofaktoren sowohl aus betrieblicher als auch geopolitischer Sicht angehen. Durch die Entwicklung eines robusten Risikomanagementrahmens wird sichergestellt, dass das Unternehmen in der Lage ist, Herausforderungen zu mindern, die durch globale Störungen wie Klimawandel, politische Instabilität und Wirtschaftskrisen entstehen.
- **Interdisziplinäre Zusammenarbeit:** Die Mitglieder der Taskforce werden bereichsübergreifend zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass Logistikstrategien eng mit anderen Geschäftsbereichen wie Produktion, Beschaffung, Finanzen und Vertrieb abgestimmt sind.
- **Globale Lieferkettenverwaltung:** Mit der Skalierung des Unternehmens wird die Taskforce globale Lieferkettennetze optimieren, um sicherzustellen, dass Waren und Dienstleistungen effizient geliefert werden, um den Anforderungen vielfältiger regionaler Märkte gerecht zu werden.

Zusammensetzung der Taskforce

- **167 Führungskräfte:** Die Taskforce wird aus einer vielfältigen Gruppe von Führungskräften, Direktoren und Managern aus verschiedenen funktionalen Bereichen bestehen, darunter Logistik, Betrieb, Lieferkettenmanagement, Technologie, Nachhaltigkeit und Finanzen.
- **Bereichsübergreifende Vertretung:** Jedes Mitglied bringt spezifisches Fachwissen ein, das für die logistischen Bedürfnisse und das zukünftige Wachstum des Unternehmens relevant ist. Die Mitglieder werden Fachleute aus den folgenden Bereichen umfassen:
 - Logistik- & Lieferkettenmanagement
 - Technologie & Innovation
 - Nachhaltigkeit & Umweltplanung
 - Risikomanagement & Sicherheit
 - Finanzplanung & Budgetierung
 - Marktanalyse & Strategie

Zeitplan und Ergebnisse

- **2030-2035:**
 - Anfangslogistikplan und Strategie für das erste Jahrzehnt.



- Integration von KI- und Automatisierungstechnologien.
- Beginn nachhaltiger Logistikmodelle und Lieferketten.
- **2040-2045:**
 - Mid-Term-Überprüfung und Anpassungen basierend auf der sich entwickelnden Geschäftsumgebung.
 - Expansion in neue globale Märkte mit lokalisierten Logistikstrategien.
 - Weitere Integration nachhaltiger Praktiken.
- **2050 und darüber hinaus:**
 - Endphase der Logistiko Optimierung mit der Nutzung von Innovationen wie autonomem Transport und emissionsfreien Technologien.
 - Vollständige Implementierung von Kreislaufwirtschaftsmodellen.
 - Laufende Evaluierung und Anpassung an neue logistische Herausforderungen, die auftreten.

Ergebnisse und Auswirkungen

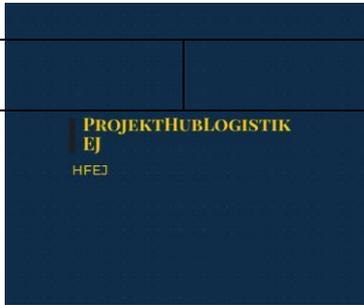
- **Optimierte Logistikoperationen:** Durch die Bewältigung der logistischen Herausforderungen der Zukunft wird die Taskforce sicherstellen, dass das Unternehmen agil, widerstandsfähig und in der Lage bleibt, seine Operationen zu skalieren, um die Nachfrage zu decken, während Kosten und Umweltbelastung minimiert werden.
- **Verbesserte globale Wettbewerbsfähigkeit:** Die Entwicklung eines erstklassigen, zukunftsfähigen Logistiknetzwerks wird PHL helfen, sich im globalen Markt einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen.
- **Nachhaltige Praktiken:** Der langfristige Fokus auf Nachhaltigkeit wird es PHL ermöglichen, sich an die wachsenden regulatorischen Anforderungen im Bereich Umweltauswirkungen anzupassen und seine Position als Vorreiter in nachhaltigen Logistikpraktiken zu sichern.

Governance und Reporting

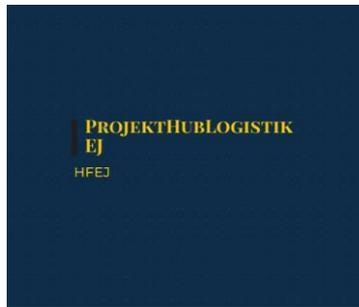
Die Taskforce wird direkt an das oberste Führungsteam des Unternehmens berichten, mit regelmäßigen Updates und strategischen Überprüfungen, die vierteljährlich stattfinden. Ein dedizierter Projektmanager wird ernannt, um die Umsetzung der Empfehlungen der Taskforce zu überwachen und sicherzustellen, dass diese mit den übergeordneten Unternehmenszielen in Einklang stehen.

Profile	Level	Minimum number of consultants
Project Manager, Product Manager, Service Delivery Manager	1	4
Project Manager, Product Manager, Service Delivery Manager	2	2
Scrum Master	1	4
Scrum Master	2	2
Cloud Specialist	1	25
Cloud Specialist	2	20
Cloud Specialist	3	15
Architect	1	4
Architect	2	2
Business Analyst	1	4
Business Analyst	2	2
UX Analyst	1	4
UX Analyst	2	2
DevOps Engineer	1	8
DevOps Engineer	2	4
Developer (front-end, back-end, full stack)	1	4
Developer (front-end, back-end, full stack)	2	2
Quality Assurance Engineer	1	4
Quality Assurance Engineer	2	2
Data Scientist	1	8
Data Scientist	2	4
Data Engineer	1	8
Data Engineer	2	4
Security Specialist	1	4
Security Specialist	2	2
User Support Specialist	1	4
User Support Specialist	2	2

Total			150
-------	--	--	-----



Criterion T3 Lot 3	
The tenderer must prove it has sufficient capacity to fulfil the manpower requirements.	
Minimum level of capacity	<p>At least 150 consultants available for this contract, matching with the qualifications and levels of experience in the technology domain, including</p> <p>certification requirements per profile in line with the Service Requirements.</p> <p>Please refer to the table “T3 Manpower for lot 3” below for the minimum number of consultants per profile and level.</p>
Basis for assessment	<p>This criterion applies to the tenderer as a whole, i.e. the consolidated assessment of combined capacities of all involved entities will be carried out.</p>
Evidence	<p>A list of at least 150 consultants with education, professional experience and certifications required for this lot. Certifications shall be in good standing at the expiry of the deadline for the submission of the tender. The information must be provided using the template provided in Annex 9c. Information provided without using the template will not be accepted.</p> <p>The contracting authority may request clarifications (including a copy of diplomas, certifications, work contracts or additional supporting documents, like, e.g., a statement from the certifying body or other relevant persons or entities) and contact the consultants to confirm.</p>



T3 Manpower for lot 3

Profile	Level	Minimum number of consultants
Project Manager	1	5
Project Manager	2	3
Scrum master	1	5
Scrum master	2	2
Cloud Specialist	1	25
Cloud Specialist	2	20
Cloud Specialist	3	15
Architect	1	5
Architect	2	3
DevOps Engineer	1	5
DevOps Engineer	2	3
Business Analyst	1	5
Business Analyst	2	2
UX Specialist	1	5
UX Specialist	2	2
Developer (front-end, back-end, full stack)	1	5

Developer (front-end, back-end, full stack)	2	3
Quality Assurance Engineer	1	5
Quality Assurance Engineer	2	3
Data Scientist	1	5
Data Scientist	2	2
Data Engineer	1	5
Data Engineer	2	2
Security Specialist	1	5
Security Specialist	2	2
User Support Specialist	1	5
User Support Specialist	2	3
Total		150

PROJEKTHUBLOGISTIK
EJ
HFE3